



# **LAPORAN**

## **PROYEK PERUBAHAN INSTANSIONAL**

### **MODEL UJI KOMPETENSI PEMERINTAHAN BAGI PEJABAT PENGAWAS PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN DIKLAT DAERAH KABUPATEN MESUJI**

**NAMA : INDRA SAPUTRA, M.IP**  
**N I P : 19830731 201101 1 001**  
**N D H : 30**

**DIKLAT KEPEMIMPINAN TINGKAT III  
DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN DAN  
PEMERINTAH DAERAH  
TAHUN 2019**



## ABSTRAK

Salah satu fungsi Bidang Pembinaan, Pengembangan, dan Mutasi Jabatan Pegawai adalah pelaksanaan penataan kebutuhan diklat dan pendidikan formal pegawai. Dalam hal ini Pembinaan, Pengembangan, dan Mutasi Jabatan Pegawai melaksanakan tanggungjawabnya sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya (Tupoksi) dalam membantu Kepala Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah yang mempunyai tugas memimpin, mengendalikan dan menyelenggarakan tugas Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah dalam menyelenggarakan kewenangan dibidang kepegawaian dan diklat.

Rumusan gagasan Proyek Perubahan ini adalah **pelaksanaan model uji kompetensi pemerintahan yang diujicobakan kepada pejabat pengawas pada BKDD Kabupaten Mesuji untuk menyusun rencana pengembangan kompetensi terkait kebutuhan diklat teknis, fungsional, kepegawaian dan pelatihan lainnya sesuai kebutuhan dalam menunjang profesionalisme tugas PNS di BKDD Kabupaten Mesuji, sebagai pilot project**. Ke depan, akan dikembangkan metode yang sama terhadap seluruh pejabat administrasi, pejabat pimpinan tinggi pratama dan pejabat fungsional.

Milestone proyek perubahan berkenaan dengan *Model Uji Kompetensi Pemerintahan Bagi Pejabat Pengawas Pada Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Mesuji*, yaitu: 1. Terbitnya SK Tim kerja Proyek Perubahan, 2. Menyusun Rencana Uji Kompetensi, 3. Mendata Peserta Asesi 4. Mengembangkan Perangkat Uji berdasarkan Unit Kompetensi, 5. Menyiapkan Dokumen Asesmen, 6. Memberikan Pelaksanaan Uji Kompetensi, 7. Melakukan Hasil Uji Kompetensi, 8. Merumuskan Evaluasi Hasil Uji Kompetensi, 9. Menyusun Laporan Proyek Perubahan.

Dengan Adanya Model Uji Kompetensi Pemerintahan bagi Pejabat Pengawas sebagai dasar pembinaan dan pengembangan kompetensi pemerintahan, baik melalui pelatihan, coaching, mentoring, magang dan lainnya sebagai bentuk pemenuhan hak ASN.

Tujuan proyek perubahan jangka Pendek (1-8 minggu ) adalah menyusun rencana, mendata asesi, mengembangkan perangkat uji, , melakukan uji, menganalisa hasil, merumuskan kebutuhan diklat bagi pejabat pengawas pada BKDD Mesuji sebagai pilot project. Jangka Menengah (<1 Tahun) adalah Pengembangan Sistem Pola Pemantauan, evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan